

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

Canacol Energy ha informado según los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021.

GRI 1 utilizado

GRI 1: fundamentos 2021

Estándar (es) sectorial (es) GRI aplicable (s)

GRI 11: sector petróleo y gas 2021

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Información general						
GRI 2: información general 2021	2-1 Detalles de la organización	Informe Integrado ASG 2021, página 3 Canacol Energy. Operación en Colombia, páginas 10-11 Canacol Energy Ltd. Sede corporativa: 2000, 215- 9 AV SW Calgary, Alberta T2P 1K3, Canadá Sucursal en Colombia: Calle 113 No. 7-45, Bogotá, Torre B, Oficina 1501				
	2-2 Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad de la organización	Informe Integrado ASG 2021, página 3				
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	Informe Integrado ASG 2021, página 3 Puntos de contacto para mayor información, página 3				
	2-4 Reformulación de la información	Informe Integrado ASG 2021, página 3 En 2021, los cambios se asociaron principalmente a las siete nuevas licencias de bloques, las cuales incluyen a nuevos grupos de interés regionales, como comunidades, contratistas proveedores, agencias gubernamentales y ONGs. Valor económico directo generado y distribuido (millones de dólares): Ingresos, página 14 (ver nota 22) Valor económico directo generado y distribuido (millones de dólares): Pagos a proveedores de capital, página 14 (ver nota 25) Valor económico directo generado y distribuido (millones de dólares): Inversiones comunitarias (contribuciones contractuales), página 14 (ver nota 26) Valor económico directo generado y distribuido (millones de dólares): Medio ambiente, página 14 (ver nota 27) Áreas reforestadas (ha), página 36 (ver nota 51) Porcentaje de empleados según categoría laboral, edad, género y región, página 53 (ver nota 62)				
	2-5 Aseguramiento externo	Informe Integrado ASG 2021, página 3 Declaración de aseguramiento independiente de Deloitte, páginas 100-105 La Declaración de aseguramiento independiente de Deloitte correspondiente a la información Ambiental, Social y de Gobierno (ASG) fue aprobado por la Junta Directiva. La Junta Directiva ha participado al 100% en la selección de los indicadores a verificar y en la validación del resultado de la revisión independiente.				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Canacol Energy. Operación en Colombia, páginas 10-11 Adquisición de bienes y servicios, página 64				
	2-7 Empleados	Indicadores de empleabilidad: - Número y porcentaje de empleados según género y región, página 52 - Número de empleados según tipo de contrato de trabajo, género y región, página 53 - Porcentaje de empleados según categoría laboral, edad, género y región, página 53				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Información general						
GRI 2: información general 2021	2-8 Trabajadores que no son empleados	Indicadores de empleabilidad: Número de empleados según tipo por tipo de contrato, género y región (aprendices y empleados tercerizados), página 53 Oportunidades de empleo en Córdoba, Sucre y Casanare (Contratación directa 2021), página 56				
	2-9 Estructura de gobierno y composición	Junta Directiva en 2021, página 2 Gestión del gobierno corporativo, página 85 Junta Directiva, página 86 Comités, página 88 La Junta Directiva de Canacol es responsable de supervisar la gestión de los negocios y asuntos de la compañía y sus subsidiarias. La Junta tiene la autoridad estatutaria y la obligación de proteger y mejorar el patrimonio de Canacol. La Junta establecerá procesos formales para determinar la independencia de sus directores, así como para tratar cualquier conflicto de intereses situaciones.				
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	Ver COMITÉ DE GOBIERNO CORPORATIVO Y COMPENSACIÓN, TÉRMINOS DE REFERENCIA: ELECCIÓN Y RENUNCIA DE MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA, página 9-10 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/2845/03-comite-de-gobierno-corporativo-y-compensacion.pdf Ver Notice of Meeting and Management Information Circular: 2. Election of Directors, páginas 7-10 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/2845/canacol_-_2022_agsm_circular_final_and_compiled.pdf Ver Notice of Meeting and Management Information Circular: SCHEDULE B, CORPORATE GOVERNANCE DISCLOSURE, 1. Board of Directors, pages B1-B3 and 6. Nomination of Directors ,páginas B6-B7 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/2845/canacol_-_2022_agsm_circular_final_and_compiled.pdf				
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Gestión del gobierno corporativo, página 85 Junta Directiva, página 86 Michael Hibberd es el actual Presidente de la Junta Directiva y es un director independiente. Ver Notice of Meeting and Management Information Circular: 2. Election of Directors, MICHAEL HIBBERD, Chairman, páginas 8 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/2845/canacol_-_2022_agsm_circular_final_and_compiled.pdf Ver Notice of Meeting and Management Information Circular: SCHEDULE B, CORPORATE GOVERNANCE DISCLOSURE, 1. Board of Directors (f), página B2 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/2845/canacol_-_2022_agsm_circular_final_and_compiled.pdf				
	2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Estructura de gobierno corporativo ASG, página 17 Comités, página 88 Ver Notice of Meeting and Management Information Circular: Environmental, Social and Governance páginas 25-28 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/2845/canacol_-_2022_agsm_circular_final_and_compiled.pdf				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Información general						
GRI 2: información general 2021	2-13 Delegación de responsabilidad de la gestión de los impactos	Estructura de gobierno corporativo ASG, página 17 Comités, página 88 Ver Notice of Meeting and Management Information Circular: SCHEDULE B, CORPORATE GOVERNANCE DISCLOSURE, 8. Other Board Committees – If the board has standing committees other than the audit, compensation and nominating committees identify the committees and describe their function., páginas B8-B11 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/2845/canacol_-_2022_agsm_circular_final_and_compiled.pdf				
	2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Estructura de gobierno corporativo ASG, página 17 Comités, página 88 Ver Notice of Meeting and Management Information Circular: SCHEDULE B, CORPORATE GOVERNANCE DISCLOSURE, 8. Other Board Committees – If the board has standing committees other than the audit, compensation and nominating committees identify the committees and describe their function., páginas B8-B11 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/2845/canacol_-_2022_agsm_circular_final_and_compiled.pdf				
	2-15 Conflictos de interés	Ver CANACOL ENERGY LTD. ANNUAL INFORMATION FORM YEAR ENDED DECEMBER 31, 2021: Conflicts of Interest, página 52 y página 71 en http://canacolenergy.com/site/assets/files/3704/aif_december_31_-_2021.pdf				
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Ver POLÍTICA DE DENUNCIA DE ACTOS INCORRECTOS, páginas 3-4 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/2845/politica_de_denuncia_de_actos_incorrectos.pdf En cada reunión trimestral del Comité de Auditoría, el Presidente de la Junta Directiva pregunta a todos los ejecutivos y miembros de la Junta, si han tenido conocimiento de incidentes o denuncia relativas a irregularidades.				
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Junta Directiva, página 86 Ver 2021 Management Information Circular: Environmental, Social and Governance páginas 18-19 en http://canacolenergy.com/site/assets/files/2845/canacol_-_2021_agsm_circular_final.pdf Ver 2021 Management Information Circular: SCHEDULE B, CORPORATE GOVERNANCE DISCLOSURE, 8. Other Board Committees, páginas B8-B11 en http://canacolenergy.com/site/assets/files/2845/canacol_-_2021_agsm_circular_final.pdf				
	2-18 Evaluación de la actuación del máximo órgano de gobierno	El Comité de Auditoría realiza una autoevaluación anual de su actuación y de su mandato y hace recomendaciones al Comité de Gobierno Corporativo y Nominación. Los miembros del Comité recibirán formación adecuada y oportuna para mejorar la auditoría, la contabilidad, la reglamentación y las regulaciones de la industria aplicables a Canacol. Los nuevos miembros del Comité recibirán un programa de orientación para instruirlos en los negocios de la compañía, sus responsabilidades y las prácticas de información financiera y contable de Canacol.				
	2-19 Políticas de remuneración	Plan de compensación para ejecutivos, página 87 Propiedad de los ejecutivos, página 87				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Información general						
GRI 2: información general 2021	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Plan de compensación para ejecutivos, página 87 Propiedad de los ejecutivos, página 87				
	2-21 Tasa de compensación total anual	Plan de compensación para ejecutivos, página 87 Propiedad de los ejecutivos, página 87				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de la Junta Directiva, página 5 Carta del Director Ejecutivo, páginas 6-7 Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG), página 17				
	2-23 Compromisos políticos	Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG), página 17 Un negocio transparente y ético, página 84 Programa de transparencia y ética empresarial (PTEE), páginas 92-93				
	2-24 Incorporación de los compromisos políticos	Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG), página 17 Programa de transparencia y ética empresarial (PTEE), páginas 92-93				
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Un negocio transparente y ético, página 84 Gestión de riesgos, páginas 89-90 Programa de transparencia y ética empresarial (PTEE), páginas 92-93				
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear preocupaciones	Mecanismos de denuncia, página 94 Sistema de peticiones, quejas, reclamaciones y solicitudes (PQRS), página 94				
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos	Programa de transparencia y ética empresarial (PTEE), páginas 92-93				
	2-28 Afiliación a asociaciones	Informe Integrado ASG 2021, página 3 Carta del Director Ejecutivo, páginas 6-7 Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG), página 17				
	2-29 Enfoque para el involucramiento de los grupos de interés	Matriz de priorización de grupos de interés, página 22				
	2-30 Convenios colectivos de trabajo	Relaciones laborales, página 60				
Asuntos materiales						
GRI 3: asuntos materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los asuntos materiales	Prioridades ASG, páginas 20-21 Análisis de materialidad, páginas 23-24				
	3-2 Lista de asuntos materiales	Prioridades ASG, páginas 20-21 Análisis de materialidad, páginas 23-24				
Emisiones de GEI, adaptación, resiliencia y transición climática, y emisiones atmosféricas						
GRI 3: asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Prioridades ASG. Prioridad 1. Un futuro energético más limpio, Transición energética y clima, página 20 Transición energética y clima, páginas 26-27				11.1 11.2.1 11.3.1

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Información general						
Emisiones de GEI, adaptación, resiliencia y transición climática, y emisiones atmosféricas						
GRI 302: energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Energía. Consumo total de energía no renovable y renovable consumo de energía en los campos de gas, página 28 Energía. Consumo de energía según actividades operacionales y fuente: combustible no renovable consumido, página 40				11.1.2
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	Energía. Consumo total de energía no renovable y renovable consumo de energía en los campos de gas, página 28				11.1.3
	302-3 Intensidad energética	Energía. Tasa de intensidad energética para las operaciones de gas, página 28				11.1.4
GRI 305: emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Emisiones. Total de emisiones directas de GEI (alcance 1) en campos de gas, página 29 Emisiones. Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), página 40				11.1.5
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Emisiones. Total de emisiones indirectas de GEI (alcance 2) procedentes de electricidad comprada o adquirida, vapor, calor y refrigeración, página 29				11.1.6
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Emisiones. Intensidad de las emisiones de GEI (alcances 1 + 2), página 30				11.1.8
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Canacol incluyó los objetivos climáticos en su proceso corporativo para la gestión y el seguimiento de los riesgos. Las áreas de Finanzas, Ventas y Operaciones de la compañía han identificado, evaluado y supervisado constantemente los riesgos físicos y de transición energética para mitigar la vulnerabilidad, además de generar estrategias comerciales y operativas. Todos los riesgos climáticos se comunican al Comité Ejecutivo y al Comité de Auditoría de la Junta Directiva.				11.2.2
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Emisiones, página 29 En 2021, estimamos nuestras emisiones fugitivas a través de un tercero según las directrices del IPCC de 2006. Por lo tanto, nuestra intensidad de GEI para los alcances 1 y 2 aumentó con respecto a los años anteriores.				11.2.3
	Enfoque de la organización sobre el desarrollo de políticas públicas y el cabildeo en materia de cambio climático	Transición energética y clima, páginas 26-27				11.2.4
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Emisiones. Otras emisiones atmosféricas significativas, página 30				11.3.2

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Información general						
Agua y efluentes						
GRI 3: asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Prioridades ASG. Prioridad 1. Un futuro energético más limpio, Gestión del agua, página 20 Gestión del agua, página 31				11.6.1
GRI 303: agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión del agua, página 31 Uso de agua, página 32				11.6.2
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Descarga de agua, página 33 Agua: Agua dulce vertida, página 40				11.6.3
	303-3 Extracción de agua	Uso de agua, página 33 Agua. Extracción y consumo total de agua dulce, página 40				11.6.4
	303-4 Vertidos de agua	Descarga de agua, página 33 Agua dulce vertida, página 40				11.6.5
	303-5 Consumo de agua	Uso de agua, página 32 Agua. Extracción y consumo total de agua dulce, página 40				11.6.6
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Prioridades ASG. Prioridad 2. Un equipo seguro y comprometido, Seguridad industrial y salud ocupacional, página 20 Seguridad industrial y salud ocupacional, página 46 Metas ASG 2021-2026, página 50				11.9.1
GRI 403: salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad industrial y salud ocupacional, página 46 Tasa de frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo (LTIFR), página 48 Tasa total de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR), página 48 Trabajo con contratistas, LTIFR, página 50 Trabajo con contratistas, TRIFR, página 50				11.9.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (SG-SST), página 47 Accidentes laborales en 2021, página 48 Gestión del riesgo de incidentes críticos, página 48				11.9.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Plan de seguridad industrial y salud ocupacional, páginas 48-50				11.9.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) está compuesto por ocho miembros principales (cuatro trabajadores y cuatro representantes de la compañía).				11.9.5
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Plan de seguridad industrial y salud ocupacional, páginas 48-50 Trabajo con contratistas, página 50				11.9.6

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Información general						
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 403: salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Plan de seguridad industrial y salud ocupacional, páginas 48-50 Trabajo con contratistas, página 50				11.9.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Plan de seguridad industrial y salud ocupacional, páginas 48-50				11.9.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	100%				11.9.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Indicadores corporativos, páginas 47-48				11.9.10
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Medidas para eliminar los riesgos laborales relacionados con enfermedades o dolencias, páginas 49-50				11.9.11
Derechos de los pueblos indígenas						
GRI 3: asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Prioridades ASG. Prioridad 3. Una sociedad guiada por el desarrollo sostenible, Relacionamento con las comunidades y las autoridades locales, página 21 Relacionamento con las comunidades rurales y étnicas, página 71 Estrategia de inversión social, página 73 Compromiso con los pueblos indígenas, páginas 79-80 Metas ASG 2022-2026, página 82 Capítulo Un negocio transparente y ético Derechos humanos, páginas 95-97 Seguridad física y derechos humanos, página 98				11.14.1 11.17.1 11.17.3 11.17.4
GRI 411: derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Cero (0). No tuvimos incidentes de violaciones relacionadas con los derechos de los pueblos indígenas durante 2021.				11.17.2

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Información general						
Comunidades locales						
GRI 3: asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Prioridades ASG. Prioridad 3. Una sociedad guiada por el desarrollo sostenible, Relacionamento con las comunidades y las autoridades locales, página 21 Estrategia de inversión social, página 73 Programa de comunicaciones, página 78				11.15.1
GRI 413: comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Prioridades ASG. Prioridad 3. Una sociedad guiada por el desarrollo sostenible, Relacionamento con las comunidades y las autoridades locales, página 21 Estrategia de inversión social, página 73 Programa de comunicaciones, página 78 Oportunidades de empleo en Córdoba, Sucre y Casanare, página 56 Número de proveedores locales de diferentes regiones que participan en las actividades de Canacol, página 70 Relacionamento con las comunidades rurales y étnicas, página 71 Estrategia de inversión social, página 73 Proyectos de inversión social, páginas 76-78 Fundación Canacol, páginas 81-82 En 2022 se efectuarán evaluaciones de impacto social para los programas de desarrollo de la compañía. Durante 2021, se ejecutaron con el acompañamiento de un tercero, únicamente para el programa de masificación de gas con el objetivo de medir los beneficios e impactos sociales y ambientales de este proyecto que se ha implementado Esperanza, VIM 5 y VIM 21.				11.15.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	Operación en Colombia. Nuestro mapa de operaciones de gas natural, página 11 Relacionamento con las comunidades rurales y étnicas, página 71 Gestión de riesgos y oportunidades sociales, página 75				11.15.3
	Asuntos de los Estándares Sectoriales GRI aplicables, que se han determinado como no materiales					
ASUNTO		EXPLICACIÓN				
[GRI 11: sector petróleo y gas 2021]						
11.4 Biodiversidad		Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asunto estratégico: conservación de la biodiversidad				
11.5 Residuos		Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asunto operacional: economía circular				
11.7 Cierre y rehabilitación		Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asunto estratégico: gestión del talento humano y cultura organizacional				
11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos		Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asunto estratégico: conservación de la biodiversidad				
11.10 Prácticas laborales		Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asunto estratégico: gestión del talento humano y cultura organizacional				
11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades		Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asuntos estratégicos: - Diversidad, inclusión y equidad - Gestión del talento humano y cultura organizacional - Derechos humanos				

Asuntos de los Estándares Sectoriales GRI aplicables, que se han determinado como no materiales

ASUNTO	EXPLICACIÓN
[GRI 11: sector petróleo y gas 2021]	
11.12 Trabajo forzado y esclavitud moderna	<p>Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asuntos estratégicos: - Gestión sostenible de la cadena de suministro - Derechos humanos</p>
11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	<p>Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asuntos estratégicos: - Gestión del talento humano y cultura organizacional - Gestión sostenible de la cadena de suministro - Derechos humanos</p>
11.14 Impactos económicos	<p>Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asuntos estratégicos: - Gestión sostenible de la cadena de suministro - Desarrollo local</p> <p>Adquisición de bienes y servicios, página 64 Compromiso con las comunidades rurales y étnicas, página 71 Estrategia de inversión social, páginas 73-74 Metas 2022-2026, página 82</p>
11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	<p>Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asunto estratégico: derechos humanos</p> <p>Canacol no ha realizado reasentamientos en los últimos diez años.</p>
11.18 Conflicto y seguridad	<p>Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asunto estratégico: derechos humanos</p> <p>Seguridad física y derechos humanos, página 98</p> <p>Canacol no se encuentra en zonas de postconflicto y, por lo tanto, ninguno de los municipios ubicados en nuestras áreas de operación son Municipios Prioritarios para el Postconflicto (PDET). No hemos recibido PQRS sobre derechos humanos en relación con contratistas de seguridad física y fuerza pública.</p>
11.19 Conducta anticompetitiva	<p>Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asunto estratégico: ética, cumplimiento y transparencia</p> <p>Mecanismos de denuncia, página 94 En 2021, no hubo denuncias de casos de corrupción o soborno; informes de incumplimiento del Código de Ética y Conducta Empresarial; casos de competencia desleal, prácticas antimonopolio o acciones contra la libre competencia; ni conflictos de intereses.</p>
11.20 Anticorrupción	<p>Análisis de materialidad, páginas 23-24 Asunto estratégico: ética, cumplimiento y transparencia</p> <p>Mecanismos de denuncia, página 94 En 2021, no hubo denuncias de casos de corrupción o soborno; informes de incumplimiento del Código de Ética y Conducta Empresarial; casos de competencia desleal, prácticas antimonopolio o acciones contra la libre competencia; ni conflictos de intereses.</p>
11.21 Pagos a los gobiernos	No está relacionado con un asunto material, estratégico, ni operativo.
11.22 Política pública	<p>No está relacionado con un asunto material, estratégico, ni operativo.</p> <p>Política de donaciones, contribuciones y patrocinios, página 95</p> <p>Mayores contribuciones y gastos (dólares) - Fundación Canacol: \$441.376 - Superintendencia de Servicios Públicos: \$351.884 - Superintendencia de Sociedades: \$85.897 - Naturgas: \$57.669 - Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG): \$35.464 - Consejo Nacional de Operación de Gas Natural: 9.873 - Consejo de Empresas Americanas: 1.338 Total de contribuciones: \$983.501</p>